

CODUL EG DE CONDUITĂ ETICĂ ȘI DE MEDIU
PENTRU FURNIZORII DE
BUNURI ȘI SERVICII

1. INTRODUCERE

Erste Group (EG) a fost înființat în 1819 drept prima bancă austriacă de economii. În 1997, EG s-a hotărât să devină o companie cotate la bursă, având strategia de a-și extinde activitatea de vânzare cu amănuntul în Europa Centrală și de Est (ECE). De atunci, portofoliul său de clienți a crescut prin numeroase achiziții și creștere organică, de la 600.000 la peste 16 milioane. Peste 99% din clienții grupului sunt cetățeni ai Uniunii Europene, ceea ce oferă statelor membre un cadru de reglementare stabil ce sprijină dezvoltarea economică a acestora.

În prezent, EG este unul dintre cei mai mari furnizori de servicii financiare în estul UE, în ceea ce privește clienții și activele totale. Activitățile sale de bază, pe lângă puterea tradițională de a oferi servicii pentru persoane fizice, includ servicii de consultanță și sprijin pentru clienții corporativi în ceea ce privește finanțarea, investițiile și accesul la piețele internaționale de capital, finanțarea sectorului public și operațiunile de pe piața interbancară.

Codul de Conduită al Furnizorilor EG (denumit în continuare „Codul”) se bazează pe: Declarația de intenție a EG; bunele practici în gestionarea aprovizionării; și cele mai înalte standarde etice, în domeniul drepturilor muncii, sănătate și siguranță, protecție a mediului și sistemele de management aferente acestora. EG se așteaptă ca toți furnizorii și subcontractanții săi să împărtășească principiile exprimate în acest Cod, care reprezintă o componentă importantă a procedurilor noastre de selecție și evaluare a furnizorilor. Mai mult, ne așteptăm ca furnizorii noștri să relice aceste standarde mai departe în lanțul de aprovizionare.

Codul ar trebui să fie întotdeauna luat în considerare în contextul:

- dimensiunii și naturii organizației furnizorului;
- naturii bunurilor și serviciilor pe care le furnizează;
- jurisdicției în care funcționează.

Un principiu fundamental al Codului este acela că furnizorul trebuie să respecte în permanență legile aplicabile în ceea ce privește îndeplinirea cerințelor prevăzute mai jos.

„Erste Group” înseamnă Erste Group Bank AG („Erste Holding”) și toate entitățile în care Erste Holding deține și/sau va deține o participație, indiferent dacă este o participație directă sau indirectă, majoritară sau minoritară; de asemenea, toate entitățile care sunt incluse în situațiile financiare consolidate ale Erste Holding (inclusiv toți membrii „Haftungsverbund” - un sistem de garanții încrucișate al băncilor de economii austriece („Sparkassen”). Termenul Erste Group include și entități care sunt controlate direct sau indirect de alți membri ai Erste Group.

1.1. SCOP ȘI DOMENIU DE APLICARE

Codul definește standardele minime nenegociabile pentru furnizori în ceea ce privește sustenabilitatea. (În prezentul Cod, un „furnizor” sau „furnizori” reprezintă orice parte care furnizează un produs sau un serviciu către EG.) EG se așteaptă ca angajații furnizorilor săi să acționeze în mod responsabil, să respecte acest Cod și să își desfășoare activitatea în conformitate cu orientările și principiile acestuia. Este responsabilitatea furnizorului de a disemina, educa și a exercita diligență în verificarea conformității cu prezentul Cod de către angajații acestuia. Furnizorii sunt obligați prin contract, în măsura în care acest lucru este posibil și rezonabil, să se asigure că cerințele Codului sunt transmise subcontractanților lor. În cazul în care un furnizor angajează terți (de exemplu, subcontractanți), atunci, în contextul relației de afaceri a furnizorului respectiv cu EG, EG se așteaptă ca terții respectivi să își desfășoare activitatea în conformitate cu principiile specificate în prezentul Cod.

Scopul acestui Cod este de a se asigura că organizațiile sunt conștiente de valorile fundamentale și de standardele suplimentare de conduită pe care EG le cere furnizorilor săi să le respecte atunci când furnizează bunuri și servicii către EG. Acest Cod ajută la implementarea continuă a angajamentului nostru față de standardele internaționale precum Orientările OCDE pentru Întreprinderile Multinaționale, Carta Organizației Națiunilor Unite (Declarația

universală a drepturilor omului a ONU) și Convențiile de bază ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM), pe lângă propriile noastre politici, în orice verigă a lanțului nostru de aprovizionare din amonte.

1.2. ÎMBUNĂTĂȚIRE PERMANENTĂ

EG recunoaște că atingerea standardelor stabilite în acest Cod este un proces dinamic și încurajează furnizorii să-și îmbunătățească operațiunile în mod continuu. În situațiile în care sunt necesare îmbunătățiri, EG va sprijini stabilirea de repere și sisteme pentru a se asigura că practicile sunt îmbunătățite continuu. În caz contrar, capacitatea furnizorului de a face afaceri cu EG va fi afectată în mod direct.

1.3. APLICARE

Furnizorul recunoaște că toate operațiunile sale fac obiectul dispozițiilor cuprinse în prezentul Cod. Standardele Codului se adaugă și nu înlocuiesc dispozițiile oricărui acord legal sau contract încheiat între furnizor și EG. (În cazurile în care obligațiile, convenite cu un furnizor în temeiul unui contract individual, diferă de principiile stabilite în prezentul Cod, aceste obligații divergente prevalează).

2. CEI PATRU PILONI AI CODULUI DE CONDUITĂ AL FURNIZORILOR EG

2.1. DREPTURILE OMULUI ȘI OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

EG sprijină deplin Carta Organizației Națiunilor Unite (Declarația universală a drepturilor omului a ONU), Orientările OCDE și Convențiile de Bază ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM) și se așteaptă că furnizorul să respecte toate drepturile omului, inclusiv drepturile muncii, pe parcursul activităților sale comerciale. Acestea includ cel puțin următoarele.

2.1.1. ELIMINAREA EXPLOATĂRII PRIN MUNCĂ A COPIILOR ȘI PROTECȚIA LUCRĂTORILOR TINERI

Exploatarea prin muncă a copiilor de către furnizor este strict interzisă, în conformitate cu Convenția OIM nr. 138 privind vârsta minimă de încadrare în muncă și Convenția OIM nr. 182 privind eliminarea celor mai grave forme de exploatare prin muncă a copiilor. Convenția OIM nr. 138 indică faptul că niciun copil sub 15 ani (sau 14 în anumite țări în curs de dezvoltare) nu are voie să lucreze, sub rezerva excepțiilor permise de OIM sau de legislația națională.

Furnizorul care angajează lucrători tineri trebuie să demonstreze că o astfel de angajare nu îi expune pe aceștia la riscuri fizice nejustificate care le pot afecta dezvoltarea fizică, mentală sau emoțională.

2.1.2. FĂRĂ SCLAVIE MODERNĂ, FĂRĂ TRAFIC DE PERSOANE ȘI FĂRĂ RECRUTARE NEETICĂ

Un furnizor nu poate în niciun caz să utilizeze munca forțată sau să beneficieze de aceasta în orice alt mod, în conformitate cu Convenția OIM nr. 29 privind munca forțată și Convenția OIM nr. 105 privind abolirea muncii forțate. „Munca forțată” se referă la orice formă de aservire angajată, cum ar fi utilizarea pedepsei fizice, închiderea sau amenințările de violență ca metodă de disciplină sau controale precum păstrarea documentelor de identificare ale angajaților, pașapoartele, permisele de muncă sau garanții drept condiție de angajare. În cazul în care un furnizor folosește forța de muncă migrantă sau deținuți într-un cadru legal, EG trebuie să fie informat despre aceasta, pentru a examina documentația menținută de furnizor. Furnizorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare și adecvate pentru a elimina servitutea pentru datorii, munca forțată și obligatorie, precum și toate formele de sclavie modernă și de trafic de persoane, în zona sa de responsabilitate și/sau de-a lungul lanțului de aprovizionare.

2.1.3. PRACTICI DE ANGAJARE

Furnizorul va angaja doar persoane care sunt autorizate legal să lucreze în facilitățile acestuia, și este responsabil pentru validarea eligibilității angajaților de a lucra pe baza documentelor. Toată munca este voluntară, iar lucrătorii sunt liberi să părăsească locul de muncă sau să își înceteze contractul de muncă în baza unui preaviz rezonabil. În cea mai mare măsură posibilă, munca prestată trebuie să se bazeze pe un raport de muncă recunoscut stabilit prin legislația și practica națională. Obligațiile față de salariați în temeiul legilor și reglementărilor în materie de muncă sau de securitate socială care decurg din raporturile obișnuite de muncă nu pot fi eludate prin contracte de exclusivitate, subcontractare sau acorduri de muncă la domiciliu sau prin programe de ucenicie, în cazul în care nu există o intenție reală de a transmite competențe sau de a oferi un loc de muncă regulat. De asemenea, aceste obligații nu vor fi ocolite prin utilizarea excesivă a contractelor de muncă cu durată determinată. În cazul angajării prin terțe agenții de ocupare a forței de muncă, furnizorul va respecta Convenția nr. 181 a OIM privind agențiile private de ocupare a forței de muncă.

2.1.4. FĂRĂ DISCRIMINARE SAU HĂRȚUIRE

Furnizorul trebuie să se asigure că sunt evitate toate formele de discriminare, intimidare, hărțuire și dezavantaje nejustificate față de angajații săi și la locul de muncă.

Furnizorul trebuie să acționeze cu demnitate, respect și integritate în ceea ce privește tratamentul angajaților săi.

- Furnizorul nu trebuie să discrimineze în practicile sale de recrutare și angajare pe criterii precum rasă, culoare, religie, sex, vârstă, capacitate fizică, origine națională, orientare sexuală, afiliere politică,

apartenență la sindicat, teste medicale sau stare civilă, în conformitate cu Convenția nr. 111 a OIM privind discriminarea.

- Nu va fi tolerată nicio formă de abuz psihologic, fizic, sexual sau verbal, intimidare, amenințare sau hărțuire.
- Furnizorul va respecta drepturile la viață privată ale angajaților săi ori de câte ori colectează date cu caracter personal sau implementează practici de monitorizare a angajaților.
- Ori de câte ori furnizorul utilizează lucrători direcți sau contractați pentru a oferi servicii de securitate pentru a-și proteja personalul și proprietatea, acesta se va asigura că acest personal de securitate aplică aceleași standarde de tratament echitabil și egal.
- Furnizorul va avea o politică scrisă privind diversitatea, incluziunea și nediscriminarea.

2.1.5. PROGRAMUL DE LUCRU ȘI ZILELE DE ODIHNĂ

Furnizorul trebuie să se asigure că angajații săi lucrează în conformitate cu legislația aplicabilă și standardele din industrie obligatorii cu privire la programul normal de lucru și orele suplimentare, inclusiv pauzele, perioadele de odihnă, concediile de odihnă și concediile de maternitate și paternitate. În lipsa unei astfel de legislații, furnizorul nu va solicita o săptămână normală de lucru de peste 60 de ore. Angajaților li se va permite cel puțin o zi liberă după șase zile consecutive de lucru, iar orice ore suplimentare de lucru vor fi voluntare și compensate la tarife speciale.

2.1.6. SALARII ȘI BENEFICII

Angajaților furnizorului trebuie să li se ofere salarii și beneficii care respectă cel puțin legislația națională sau standardele din industrie, oricare dintre acestea sunt mai mari, precum și contracte colective de muncă obligatorii, inclusiv cele referitoare la orele suplimentare și alte aranjamente speciale de plată. În orice caz, salariile ar trebui să fie întotdeauna suficiente pentru a acoperi nevoile de bază ale angajaților și ale persoanelor dependente oficiale ale acestora, și pentru a oferi un venit discreționar. Furnizorul nu trebuie să aplice deduceri disciplinare sau de altă formă de la plată, sau să aplice orice forme de discriminare în practicile de angajare și remunerare.

2.2. SĂNĂTATE ȘI SECURITATE LA LOCUL DE MUNCĂ, PROTECȚIE ÎMPOTRIVA INCENDIILOR

EG se așteaptă ca sistemele de operare și management ale furnizorilor, precum și angajații acestora, să prevină accidente și bolile profesionale.

2.2.1. MEDIUL DE LUCRU

Furnizorul va pune la dispoziția angajaților săi un loc de muncă sigur și sănătos. Trebuie să se asigure cel puțin apă potabilă, iluminat și temperaturi adecvate, ventilație, salubritate și echipamente de protecție personală, precum și posturi de lucru echipate. Trebuie construite și menținute facilități în conformitate cu standardele stabilite de legile și reglementările aplicabile.

2.2.2. CONDIȚII DE CAZARE ȘI RESPECTAREA VIEȚII PRIVATE

Atunci când sunt puse la dispoziție de către furnizor, facilitățile de cazare trebuie construite și întreținute în conformitate cu toate legile și reglementările aplicabile și trebuie să fie separate de toate zonele de lucru. Toate spațiile de cazare trebuie să fie curate și sigure, iar lucrătorii trebuie să poată intra și ieși liber din acestea la orice oră. Vor fi asigurate grupuri sanitare curate, accesul la apă potabilă, facilități sanitare de preparare și depozitare a alimentelor. Toate spațiile de cazare vor oferi lucrătorilor spațiu personal rezonabil, încălzire și ventilație adecvată și toalete curate.

2.2.3. PREGĂTIREA PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ

Furnizorul va fi pregătit pentru situații de urgență. Aceasta include proceduri de notificare și evacuare a angajaților, instruire și exerciții pentru situații de urgență, provizii adecvate de prim ajutor, echipamente adecvate de detectare și stingere a incendiilor și facilități de ieșire adecvate. Furnizorul va instrui în mod regulat angajații cu privire la planificarea și reacția la situații de urgență, precum și la îngrijirea medicală.

2.2.4. CALITATEA ȘI SIGURANȚA PRODUSELOR

Toate produsele și serviciile livrate de furnizor trebuie să îndeplinească standardele de calitate și siguranță impuse de legislația aplicabilă.

2.2.5. LIBERTATEA DE ASOCIERE ȘI DE NEGOCIERE COLECTIVĂ

Furnizorul trebuie să le ofere angajaților săi dreptul la libertatea de asociere și negociere colectivă, în conformitate cu toate legile și reglementările aplicabile.

2.3. CERINȚE DE DURABILITATE ÎN DOMENIUL PROTECȚIEI MEDIULUI

EG cere furnizorilor să respecte toate cerințele legale de mediu aplicabile și să demonstreze îmbunătățirea continuă a performanței de mediu.

2.3.1. EMISII DE GAZE CU EFECT DE SERĂ

Furnizorii trebuie să ia măsuri adecvate pentru a reduce emisiile atmosferice care reprezintă un risc pentru mediu și sănătate, inclusiv emisiile de gaze cu efect de seră. Pentru a îmbunătăți performanța de mediu a produselor și serviciilor lor, furnizorii trebuie să asigure o reducere proactivă a emisiilor de gaze cu efect de seră de-a lungul întregului lanț de aprovizionare, de exemplu prin utilizarea sporită a surselor de energie neutre din punct de vedere al emisiilor de carbon.

2.3.2. AUTORIZAȚII DE MEDIU ȘI RAPORTĂRI

Furnizorul va obține, va menține la zi și va respecta liniile directoare privind raportarea tuturor autorizațiilor și înregistrărilor de mediu necesare, astfel încât să fie în permanență în conformitate cu legea

2.3.3. SISTEMUL DE MANAGEMENT DE MEDIU

Furnizorul va documenta și implementa un sistem de management de mediu relevant (pe baza standardelor internaționale precum ISO 14001), menit să identifice, să controleze și să reducă impactul semnificativ asupra mediului.

2.3.4. MATERIALE PERICULOASE ȘI SIGURANȚA PRODUSELOR

Furnizorul va identifica materialele, produsele și substanțele chimice periculoase și se va asigura în legătură cu manevrarea, transportul, depozitarea, reciclarea, reutilizarea și eliminarea în siguranță a acestora. Vor fi respectate cu strictețe toate legile și reglementările aplicabile în legătură cu materialele, produsele chimice și substanțele periculoase. Furnizorul va respecta toate restricțiile și cerințele semnificative de siguranță a produselor stabilite de legile și reglementările aplicabile. Furnizorul se va asigura că angajații cheie cunosc și sunt instruiți în ceea ce privește practicile de siguranță a produselor.

2.3.5. CONSUMUL DE RESURSE, PREVENIREA POLUĂRII ȘI REDUCEREA LA MINIMUM A DEȘEURILOR

Furnizorul va optimiza consumul de resurse naturale, inclusiv energie și apă. Furnizorul va implementa și demonstra măsuri solide pentru a preveni poluarea și va minimiza generarea de deșeuri solide, apă reziduală și emisii în aer. Înainte de evacuare sau eliminare, furnizorul va clasifica și trata apă reziduală și deșeurile solide în mod corespunzător și în conformitate cu legile și reglementările aplicabile.

2.4. CERINȚE DE DURABILITATE PENTRU ÎNTREPRINDERI

EG solicită furnizorilor să respecte toate legile și reglementările aplicabile în materie de comerț etic din țările din care provin și sunt produse materialele („țara de utilizare”). În cazul serviciilor, va prevala locația prestării acestora.

2.4.1. COMBATEREA DĂRII DE MITĂ

Furnizorul trebuie să nu ofere sau să promită niciodată, direct sau prin intermediari, avantaje personale sau inadecvate pentru a obține sau păstra un avantaj de afaceri sau un alt avantaj de la o terță parte, indiferent dacă este publică sau privată. Furnizorul nu trebuie să plătească sau să accepte mită, să aranjeze sau să accepte comisioane ilegale sau să întreprindă acțiuni care să încalce sau să determine partenerii săi de afaceri să încalce legile și reglementările combaterii dării de mită aplicabile, inclusiv Legea britanică privind darea sau luarea de mită.

Ca parte a acestui Cod, EG a implementat orientări stricte și obligatorii pentru prevenirea corupției și dării și luării de mită. Programul corespunzător de integritate în materie de conformitate este dezvoltat în mod constant, pentru a ține seama de cerințele legale și de reglementare.

Oferirea și primirea de cadouri și invitații în contextul activităților comerciale (altele decât cele legate de funcționari publici) este permisă în limitele definite în Politica anticorupție a Grupului și în Politica locală anticorupție - Beneficii: Proceduri privind cadourile și invitațiile.

2.4.2. INTERZICEREA SPĂLĂRII BANILOR

Furnizorii trebuie să asigure respectarea dispozițiilor legale aplicabile împotriva spălării banilor în cadrul activităților lor comerciale.

2.4.3. MECANISME DE SOLUȚIONARE A RECLAMAȚIILOR

Furnizorul va stabili un mecanism de soluționare a reclamațiilor adecvat pentru activitatea sa, care să permită depunerea de reclamații anonime și confidențiale (în legătură cu etica în afaceri, drepturile omului sau mediul înconjurător), precum și raportarea și gestionarea acestora.

SISTEMUL ERSTE GROUP DE RAPORTARE A NEREGULILOR (Platforma de integritate Erste)

EG nu tolerează niciun comportament care contravine principiilor morale și etice și normelor și reglementărilor aplicabile. În cadrul Programului de raportare a neregulilor, furnizorii EG sunt invitați să furnizeze informații într-un stadiu incipient cu privire la orice comportament care nu este în conformitate cu normele.

Acest program este destinat în special, dar nu numai, notificărilor referitoare la următoarele categorii:

- infracțiuni financiare (fraudă, delapidare, deturnare de fonduri etc.);
- furtul (de bunuri materiale și de informații);
- încălcarea reglementărilor privind valorile mobiliare și piața (utilizare abuzivă a informațiilor privilegiate, manipulare a pieței);

- conflictele de interese, altele decât în contextul tranzacțiilor cu valori mobiliare (invitații, cadouri, angajări secundare, relații între companii etc.);
- spălarea de bani și finanțarea terorismului;

Furnizorul ar trebui să le ofere angajaților săi acces neîngrădit la sistemul EG de raportare a neregulilor.

Pentru informații mai detaliate despre Platforma de integritate Erste, vă rugăm să vizitați:

<https://www.erstegroup.com/en/about-us/subsidiaries/erste-group-procurement/whistleblower>

2.4.4. EVIDENȚE

Furnizorul va menține registre și evidențe transparente și actualizate pentru a demonstra conformitatea cu materialele, serviciile, reglementările guvernamentale și industriale aplicabile. Aceste informații vor fi divulgate, la cererea EG, în măsura în care divulgarea nu încalcă cerințele legale.

2.4.5. LIBERĂ CONCURENȚĂ

Furnizorul va respecta concurența loială și liberă și va respecta legislația aplicabilă în materie de concurență și antitrust. În special, nu trebuie să încheie înțelegeri sau acorduri anti-concurențiale cu concurenții, furnizorii, clienții sau alte părți terțe și nici să abuzeze de o eventuală poziție dominantă pe piață.

2.4.6. DREPTURI DE PROPRIETATE INTELECTUALĂ

Este de așteptat ca furnizorii să respecte drepturile de proprietate intelectuală și să protejeze informațiile asociate.

2.4.7. CONFORMITATEA CU LEGILE PRIVIND CONFIDENȚIALITATEA ȘI SECURITATEA DATELOR

Este de așteptat ca furnizorul să respecte toate legile aplicabile și standardele industriale în vigoare în ceea ce privește confidențialitatea și securitatea datelor cu caracter personal și a informațiilor confidențiale. Furnizorul se asigură că datele sensibile (secrete comerciale și date cu caracter personal) sunt colectate, prelucrate, salvate și șterse în mod corespunzător și legal. Furnizorul va impune o obligație corespunzătoare angajaților săi. Datele sensibile și toate celelalte informații confidențiale nu trebuie să fie transmise unei terțe părți sau puse la dispoziție sub orice altă formă fără autorizație și trebuie protejate în acest sens.

2.4.8. EVITAREA CONFLICTELOR DE INTERESE

Este de așteptat ca furnizorul să raporteze către EG orice situație care poate părea a fi un conflict de interese și să informeze EG în cazul în care un angajat al EG sau un profesionist care are contract cu EG ar putea avea un interes de orice fel în activitatea furnizorului sau orice fel de legături financiare cu furnizorul. Furnizorul trebuie să ia decizii bazate exclusiv pe criterii obiective și nu trebuie să se lase influențat de interese sau relații străine. Orice conflict de interese, potențial sau existent, trebuie raportat fără întârziere la următoarea adresă de e-mail: Governance.EGP@erstegroup.com.

2.4.9. CERINȚE PENTRU LANȚURI DE APROVIZIONARE RESPONSABILE

Pentru a identifica și a atenua riscurile legate de durabilitate în lanțul de aprovizionare, la cerere, furnizorul comunică EG informațiile privind lanțurile sale de aprovizionare care sunt solicitate de EG pentru a-și îndeplini obligațiile legale. Furnizorul va impune o obligație de informare corespunzătoare sub-furnizorilor săi, care, la rândul lor, sunt obligați să o transmită sub-furnizorilor lor. Furnizorul va putea dezvălui toate sursele potențiale de origine primară (țara de origine) asociate livrărilor efectuate. EG își rezervă dreptul de a solicita furnizorului să creeze o hartă completă a lanțului de aprovizionare până la origini, pentru a facilita evaluarea conformității lanțului de aprovizionare din amonte.

2.4.10. VERIFICAREA CONFORMITĂȚII CU CERINȚELE DE SUSTENABILITATE DE CĂTRE ERSTE GROUP

EG se așteaptă ca furnizorul să adere la toate legile și reglementările aplicabile, în special la cei patru piloni detaliați în prezentul document (cerințe de sustenabilitate), și să depună eforturi pentru a respecta standardele și cele mai bune practici internaționale și industriale. Furnizorul trebuie să respecte toate legile și reglementările aplicabile din țările în care sunt administrate operațiunile sau în care sunt furnizate serviciile.

Atunci când desfășoară afaceri internaționale, furnizorii trebuie să respecte legile și reglementările locale și internaționale aplicabile. Aceasta include, dar nu se limitează la legile și reglementările privind mediul, sănătatea și siguranța la locul de muncă, practicile de muncă, convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM), controlul comerțului, concurența echitabilă, combaterea spălării banilor, combaterea dării de mită și a corupției.

Atunci când se angajează și se examinează o potențială relație cu un nou furnizor, se vor evalua toate elementele prezentului Cod, ținând cont de mărimea operațiunilor furnizorului, de locația acestuia și de natura bunurilor și serviciilor furnizate. EG își rezervă dreptul de a verifica în mod periodic respectarea cerințelor de durabilitate menționate în prezentul document, în mod aleatoriu sau pentru evenimente specifice și utilizând mijloace adecvate și corespunzătoare, înainte de atribuirea unui nou contract și pe parcursul întregii relații de afaceri. Acest lucru se poate face, de exemplu, prin intermediul chestionarelor de audit al furnizorilor (SAQ) și/sau prin evaluări la fața locului. Orice evaluare la fața locului se efectuează în prezența reprezentanților furnizorului, în timpul programului normal de lucru și în conformitate cu legislația aplicabilă, în special în ceea ce privește protecția datelor.

2.4.11. EVALUAREA ÎNAINTE DE ÎNCHEIEREA UNUI CONTRACT

În cazul în care riscurile legate de durabilitate sunt identificate în timpul evaluărilor precontractuale menționate mai sus, orice măsuri rezultate vor fi incluse în contract. În acest caz, furnizorul este obligat să evalueze orice încălcare identificată sau posibilă a cerințelor de sustenabilitate în propriul domeniu de activitate sau în lanțul său de aprovizionare, să facă acest lucru într-o perioadă rezonabilă de la semnarea contractului și să remedieze orice astfel de neconformitate fără costuri suplimentare pentru EG.

Rezultatele evaluărilor precontractuale privind conformitatea cu cerințele de durabilitate reprezintă un criteriu important în atribuirea contractelor de către EG.

2.4.12. ÎNCĂLCAREA DE CĂTRE FURNIZOR A CERINȚELOR DE DURABILITATE ȘI ALTE CONSECINȚE

În cazul în care a avut loc sau este posibilă o încălcare a cerințelor de durabilitate de către furnizor, acesta trebuie să raporteze acest lucru către EG. EG are dreptul de a lua măsuri prompte și adecvate pentru a preveni, a opri sau a minimiza amploarea unei astfel de încălcări.

De asemenea, furnizorul trebuie să ia toate măsurile adecvate pentru a preveni, a opri sau a reduce la minimum amploarea unei astfel de încălcări.

În cazul în care furnizorul încalcă sau nu respectă principiile definite în prezentul Cod, EG are dreptul de a solicita punerea în aplicare a unor măsuri de îmbunătățire sau de a rezilia contractul cu furnizorul din motive excepționale.

În cazul în care există informații întemeiate conform cărora o obligație în materie de drepturile omului sau de mediu ar fi putut fi încălcată în lanțul de aprovizionare din amonte (cu furnizorii indirecti ai EG), furnizorul va lua, fără întârzieri nejustificate, măsuri de prevenire adecvate în ceea ce privește furnizorul respectiv și va sprijini EG în acțiunile sale de prevenire, minimizare sau încetare a încălcării.

DECLINAREA RĂSPUNDERII: Cerințele prevăzute în prezentul Cod nu sunt înlocuite în momentul încheierii unui contract cu un furnizor. Este de așteptat ca furnizorii să continue să monitorizeze la intervale regulate conformitatea lor cu cerințele Codului. Acest Cod nu diminuează obligațiile legale ale unui furnizor, ci completează contractele dintre EG și furnizorii săi. Acesta este revizuit în mod regulat și, dacă este revizuit, noile versiuni sunt publicate pe următorul site web: <https://www.erstegroup.com/de/ueber-uns/tochtergesellschaften/erste-group-procurement>. Fiecărei versiuni i se atribuie un număr de versiune distinctiv.